

# Die HR Challenge: Talente gewinnen und binden

Für HR-Manager ist es aufgrund der guten Wirtschaftslage eine der größten Herausforderungen gute Mitarbeiter zu gewinnen und zu binden. Sich von Wettbewerbern abzuheben, Mitarbeiter erfüllend einzusetzen, ihnen ausreichend Wertschätzung entgegenzubringen und ein gutes Versorgungspaket anzubieten, ist heute wichtiger denn je. Studien belegen, dass eine bedarfsgerechte betriebliche Altersversorgung für 58% der Mitarbeiter ein wichtiger Entscheidungsgrund ist, bei einem Arbeitgeber zu bleiben. (Global Benefits Attitudes Survey 2017/2018, Willis Towers Watson)

Besondere und herausstechende Benefits-Lösungen sind demnach für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter ein wichtiger Faktor, um im umkämpften Markt erfolgreich zu sein. Der Arbeitgeber positioniert sich mit sozialem Verantwortungsbewusstsein und gewinnt an Attraktivität, wodurch sich Mitarbeiter länger binden und ihr volles Potenzial ausgeschöpft werden kann.

Eine Income Protection Gap Studie der Zurich Insurance Group in Kooperation mit der Smith School der Universität Oxford hat gezeigt, dass 62% der Befragten sogar bereit wären ein Absicherungspaket des Arbeitgebers gegenüber einer Gehaltserhöhung zu präferieren. Warum stellen also nur 35% der Arbeitgeber den finanziellen Schutz der Mitarbeiter sicher? (Global Talent Trends Study 2017, Mercer)

Die Lösung für das Problem ist einfach: Bieten Sie Ihren Mitarbeitern als Teil des Benefits-Pakets eine Absicherung gegen die finanziellen Folgen von Invalidität und Tod an. Sorgen Sie dafür, dass Mitarbeiter, Ihre Hinterbliebenen und Kinder nicht in den sozialen Notstand geraten. Als Arbeitgeber haben Sie besondere Möglichkeiten, die Privatpersonen nicht zugänglich sind. Eine Gruppenversicherung, die die arbeitsrechtliche Zusage rück-

deckt, kann viele Vorteile generieren, sowohl für Arbeitgeber als auch für den Arbeitnehmer:

- Keine Gesundheitsprüfungen,
- Keine Meldung von Vorerkrankungen,
- Vereinfachte Administration durch einmalige jährliche Meldung,
- Deutlich attraktivere Prämien durch eine Gruppenversicherung.

Es könnte demnach nicht einfacher sein.

Sprechen Sie uns an, um mehr über unsere Gruppenabsicherung TEAM® zu erfahren. Besuchen Sie uns unter [www.zurich.de/TEAM](http://www.zurich.de/TEAM) oder kontaktieren Sie Alexander Gilly per E-Mail [alexander.gilly@zurich.com](mailto:alexander.gilly@zurich.com) oder telefonisch unter 01 73/ 178 26 18

## Die Zurich Insurance Group

- Ein internationaler Versicherungskonzern mit langjähriger Präsenz im deutschen Markt
- International aktiv im Geschäft mit Gruppenversicherungen
- Erster Anbieter von echten Gruppenversicherungen in Deutschland seit 2013 mit dem TEAM® Produkt, das mit dem goldenen Bullen für die Innovation des Jahres 2014 ausgezeichnet wurde
- Führende Positionen im Bereich von Gruppenversicherungen in solch wettbewerbsintensiven Märkten wie die Schweiz, Großbritannien sowie in der Absicherung von Expatriates
- Mehr als 100 Gruppen Underwriter weltweit



**INVALIDITÄTS- UND TODESFALLABSICHERUNG  
IN DER GRUPPE:**  
WENIGER ADMINISTRATION.  
KEINE GESUNDHEITSPRÜFUNGEN.  
MEHR LEISTUNG.  
TEAM®

**ERFAHREN SIE MEHR ÜBER TEAM®**  
[www.zurich.de/team](http://www.zurich.de/team)

